Speelveld der Verandering

De spelleiders
Marjo Berendsen en Kees Dekker van casework. Samen betreden wij het speelveld. Al onze ervaring zetten wij in en genieten samen van het 'spel'. Al spelend krijg je door hoe het 'spel' gespeeld wordt en hoe jij de uitslag kunt beïnvloeden.

De uitslag
Het speelveld der verandering levert inzichten op over wat er speelt binnen een systeem en wat de meest effectieve interventies zijn voor verandering.

De spelregels
Binnen het speelveld is de belangrijkste vooronderstelling: het individu wordt (mede) bepaald door het grotere systeem; het gedrag (en het denken en voelen) van het individu kan begrepen en zinvol veranderd worden door aan het grotere systeem te werken én door concrete stappen van het individu zelf. Systemen zijn dynamisch, zijn aan verandering onderhevig.

Gezonde systemen, met een gezonde dynamiek hebben adaptief vermogen, zijn flexibel, zijn in staat op veranderende omstandigheden in te spelen, anticiperen daar vaak op of zijn zelfs in staat omstandigheden naar de eigen hand te zetten.

In een effectief systeem hebben de leden zich vrijwillig verbonden aan dat systeem, aan elkaar en aan de doelen van het systeem. Zo'n verbinding leidt tot commitment, leidt tot het gevoel erbij te horen. In een gezonde verbinding stroomt de energie vrij. In een gezonde verbinding is er balans tussen geven en nemen, is er respect voor de intuïtief aangevoelde ordening, heeft ieder de plek die hem of haar toekomt.

Het spel
Het speelveld der verandering is een analysemethode, waarin in kaart wordt gebracht hoe de situatie is, wie de kernspelers zijn, wat hen drijft (criteria en overtuigingen) en wat het effect is op het systeem. Met andere woorden er wordt onderzocht welke dynamiek werkzaam is en wat het effect daarvan is.

Dynamiek is de, vaak onbegrepen, interne kracht in een systeem. Deze kracht kan positief zijn, maar ook negatief. Een organisatie waarbinnen bijvoorbeeld de dynamiek: *verdeel en heers* werkzaam is, zal geen optimaal resultaat kunnen behalen.

Uitgangspunt voor de analyse vormt een vraag die leeft bij een individu of organisatie. Het inzicht dat verkregen wordt, geeft een oplossingsrichting, maakt helder waar de **hefboom** voor verandering ligt. Hierdoor is het mogelijk concrete afspraken te maken, waaraan iedereen zich ook committeert.

Wat speelt er
Ervaring leert dat deze methodiek bij meerdere vraagstukken ingezet kan worden: onder andere organisatieveranderingen, conflictsituaties, teamvorming en als instrument om intervisie vorm te geven.

De speltheorie
Het is een methode van systemisch werken die door Guus Hustinx en Mieke Laarakkers in de loop der jaren ontwikkeld is. Een combinatie van elementen van NLP en systeemtheorie. Waarbij zij zowel de constructivistische benadering van Peter Senge, als de fenomenologische benadering van Hellinger, op grond van door hen opgedane ervaringen, op eigen wijze hebben vormgegeven.

casework

Pijlkruidveld 9 2492 LA Den Haag T 070 320 10 76 E info@casework